



Mentoring-Sprint #1

John Doe

Probleme in der neuen Führungsrolle

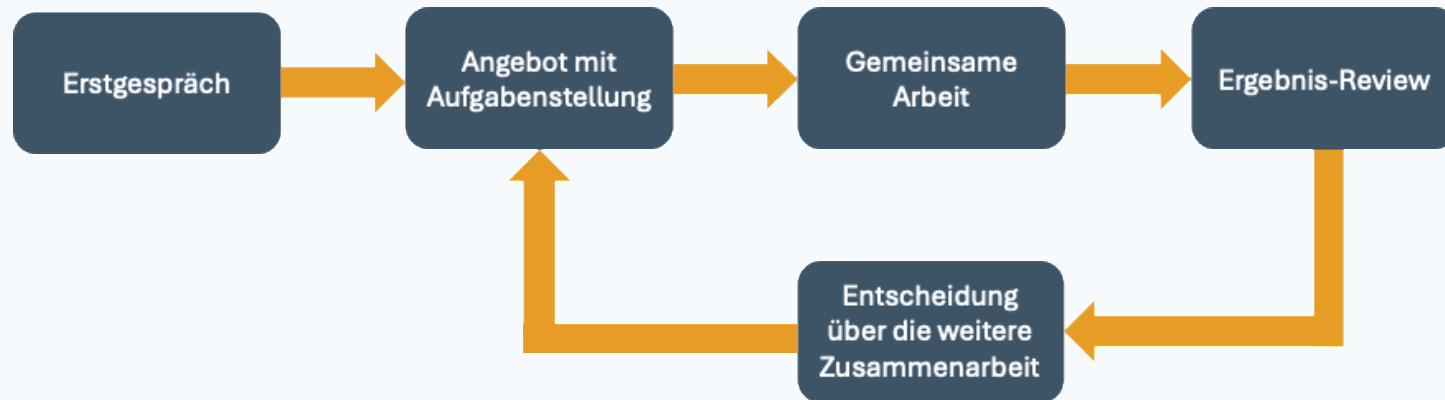
Herausforderung

- Seit 6 Monaten Teamleiter
- Wichtiger Mitarbeiter hat gekündigt
- Kommunikation mit dem verbleibenden Team gestört
- Produktqualität lässt nach
- Eigener Vorgesetzter signalisiert Unzufriedenheit
- Benötigt klare Handlungsempfehlungen und Werkzeuge, um das Vertrauen von Team und Vorgesetzten zurückzugewinnen
- Benötigt einen Weg, um mit dem Verlust des wichtigen Mitarbeiters umzugehen



Zeitrahmen

Aufgabe	Stunden	KW*
Klarheit über aktuelle Situation und Möglichkeiten schaffen – Was muss am dringendsten gelöst werden?	1	3
Wünsche des Vorgesetzten und des Teams klar in eigenen Worten formulieren und klaren Plan erarbeiten	1	4
Training: Schwierige Gespräche führen (SBI etc.)	1	5
Anpassungen, weiteres Vorgehen planen und Feedback	2	7+9



* Es handelt sich um einen unverbindlichen Plan. Die Termine werden gemeinsam festgelegt.