



Mentoring-Sprint #1

John Doe

Mitarbeiter hat neue Führungsrolle als Abteilungsleiter übernommen

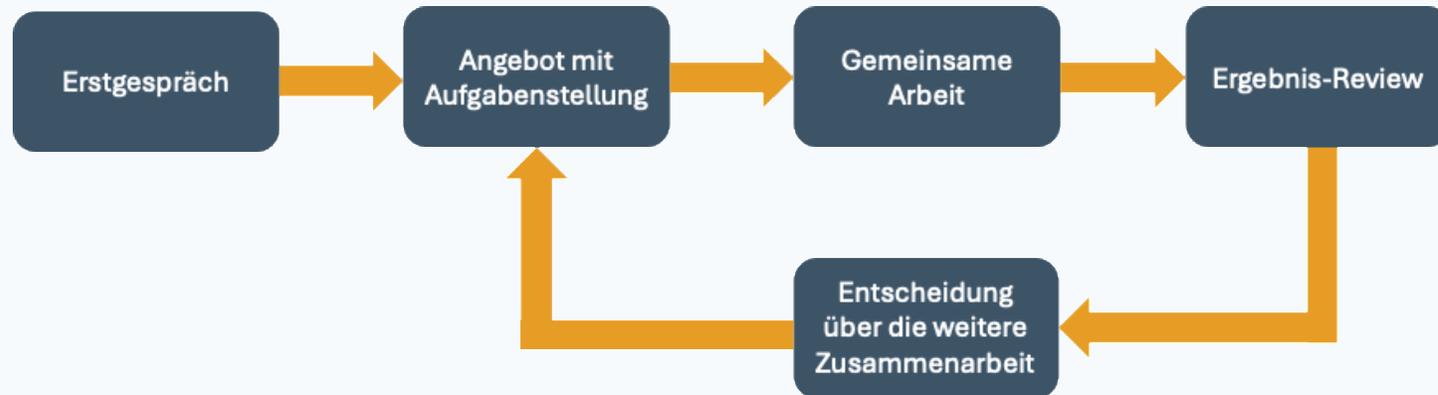
Herausforderung

- Seit 3 Jahren Teamleiter
- Jetzt Abteilungsleiter einer R&D-Abteilung für Software mit 20 Mitarbeitern
- Benötigt Begleitung in der neuen Rolle



Zeitraahmen

Aufgabe	Stunden	KW*
Kennenlernen und Formulierung der ersten Herausforderungen	2	3
2-wöchentliche Mentoringgespräche (je 60 Minuten)	10	4-24
Abschlussgespräch mit dem Management + Review	1	25



* Es handelt sich um einen unverbindlichen Plan. Die Termine werden gemeinsam festgelegt.